



Analisis Disiplin Kerja pada PT. Indomarco Prismatama



Luffia Surya Wardani¹, Salsabila Puti Aliffa², Vivi Wulan Sari³, Prasetyo kurniawan⁴, Denok Sunarsi⁵

^{1,2,3,4,5}Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Univeristas Pamulang, Indonesia

E-mail: dosen02261@unpam.ac.id

| Article Info | Abstract |
|---|---|
| Article History Received: 2022-08-12 Revised: 2022-09-23 Published: 2022-10-22 | The purpose of this study was to determine the process of employee discipline in the company PT. Indomarco Prismatama to find out the obstacles in implementing employee discipline at PT. Indomarco Prismatama., and how to overcome obstacles in the implementation of discipline. Employees at PT. Indomarco Prismatama. The method using descriptive analysis, the results of the analysis in the form of the application of SOP at PT. Indomarco Prismatama provides great benefits if employees apply it properly according to its function. From the discussion that has been described in the previous chapter, it can be concluded that the application of discipline at PT. Indomarco Prismatama in a mini market company has a great influence if employees apply it well. This can be seen from the Discipline System at PT. Indomarco Prismatama has complied with applicable regulations, in addition to the discipline of employees of PT. Indomarco Prismatama is good. Although there are still things that need to be improved, such as employees must have principles in managing time, being a perfectionist will not delay work. |
| Keywords: <i>Work Discipline Analysis; Barriers to the Implementation of Employee Discipline.</i> | |
| Artikel Info | Abstrak |
| Sejarah Artikel Diterima: 2022-08-12 Direvisi: 2022-09-23 Dipublikasi: 2022-10-22 | Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui proses disiplinnya karyawan dalam perusahaan PT. Indomarco Prismatama untuk mengetahui hambatan hambatan dalam pelaksanaan disiplinnya karyawan pada PT. Indomarco Prismatama, dan cara mengatasi hambatan dalam pelaksanaan disiplinnya Karyawan pada PT. Indomarco Prismatama. Metode dengan menggunakan analisis deskriptif, hasil analisis berupa penerapan SOP pada PT. Indomarco Prismatama memberikan manfaat yang besar apabila para karyawan menerapkan dengan baik sesuai dengan fungsinya. Dari pembahasan telah dijabarkan di bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa penerapan disiplin pada PT. Indomarco Prismatama di suatu perusahaan mini market memiliki pengaruh yang besar apabila para karyawan menerapkan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari Sistem Kedisiplinan di PT. Indomarco Prismatama sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku, selain itu Disiplinnya karyawan PT. Indomarco Prismatama sudah baik. Walaupun masih ada hal-hal yang perlu di perbaiki lagi seperti karyawan harus mempunyai prinsip dalam mengatur waktu, harus perfeksionis tidak akan menunda pekerjaan. |
| Kata kunci: <i>Analisis Disiplin Kerja; Hambatan Pelaksanaan Disiplin Karyawan.</i> | |

I. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor utama untuk berjalanya kelangsungan suatu perusahaan. Keberhasilan perusahaan tergantung pada organisasi yang ada pada perusahaan. Sumber daya manusia (SDM) sangat berhubungan erat dengan kepegawaian yang mempunyai tujuan mendapatkan dan mengembangkan tenaga kerja yang lebih berkualitas. Dalam setiap perusahaan sangat perlu membutuhkan organisasi yang bermanfaat untuk memenuhi kebutuhan dari manusia. Tujuannya pada umumnya dalam perusahaan untuk mewujudkan hasil-hasil produksi yang berkualitas dan mempertahankan kelangsungan dalam perusahaan. Manusia merupakan faktor paling penting dalam berjalanya perusahaan. Manusia sebagai operasional yang ada di perusahaan. Manusia sebagai unsur sumber daya manusia yang telah di berikan serta mempengaruhi kesuksesan dan pesaing organisasi (Mathis dan Jackson, 2002:4). Disiplin kerja dapat diartikan sebagai suatu kondisi yang tercipta dan bentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai nilai ketaatan, kepatuhan, ke-teraturan dan ketertiban. Disiplin di PT. Indomarco Prismatama merupakan perusahaan

yang bergerak di bidang retail, Indomaret Group terus mengem-bangkan bisnisnya dengan didukung oleh lebih dari 170.000 karyawan dan memiliki 10 sektor bisnis yaitu: retail, grosir, e-commerce, pusat perbelanjaan, F&B, restoran jepang, roti, IT konsultan, e-wallet, dan jasa ekspedisi. Dengan berkomitmen pada integritas, ketekunan untuk menempatkan prioritas utama kepada customer serta semangat untuk terus unggul.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah dengan menciptakan disiplin kerja yang baik dengan pemberian motivasi yang tepat. Olehnya dibutuhkan sumber daya manusia yang terampil dan proaktif untuk mendukung faktor tersebut. Didalam manajemen sumber daya manusia sanga penting bagi perusahaan atau instansi untuk me-ngelola, mengatur, dan memanfaatkan karyawan pegawai sehingga dapat berfungsi secara produktif demi tercapainya tujuan perusahaan atau instansi. Perlu diperhatikan, mengingat sumber daya manusia merupakan elemen penentu dalam ter-capainya tujuan perusahaan. Dalam suatu pe-rusahaan, kedisiplinan merupakan fungsi operatif, karena semakin disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat

dicapainya dan akan menciptakan karyawan yang berkualitas. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan untuk mencapai hasil yang optimal. Berdasarkan uraian yang ada diatas, penulis ingin mengetahui bagaimana disiplinnya karyawan pada PT. Indomarco Prismatama. Oleh karena itu, penulis membuat laporan tugas penekitian dengan judul "ANALISIS DISIPLIN KERJA PADA PT. INDOMARCO PRISMATAMA".

II. METODE PENELITIAN

Metode Analisis merupakan suatu kegiatan untuk mengumpulkan data dengan cara melakukan penelitian suatu masalah untuk mencapai tujuan tertentu atau untuk memecahkan suatu permasalahan. Dalam desain penelitian kualitatif ini, penulis mengambil desain peneleitian yaitu berdasarkan apa yang telah diamati dan di observasi di PT. Indomarco Prismatama, desain penelitian yang digunakan ada studi penelitian deskriptif mengenai penempatan karyawan. Penulis melakukan pene-litian dan observasi pada bagian HC (*Human Capital*) di PT. Indomarco Prismatama yang berada di Jl. Surya Kencana No 1, Pamulang Barat, Kota Tangerang selatan, Banten. Penelitian kualitatif memiliki beberapa ciri khusus yang membedakan dari jenis penelitian lainnya. Berikut adalah hasil sintesis, dan karakteristik penelitian kualitatif versi Bogdan dan Biklen serta Lincoln dan Guba yang disarikan Moleong dalam bukunya Metode Pene-litian Kualitatif:

1. Penelitian dilakukan dalam latar alamiah (*Naturalistic Setting*).
2. Manusia sebagai instrumen utama dalam mengumpulkan data sebagai antisipasi terhadap realitas lapangan yang berubah ubah.
3. Analisa dan induktif, teknik analisa data ini lebih dapat menemukan alternatif akan kenyataan ganda dalam data yang di temukan.
4. Deskriptif, penelitian kualitatif berusaha meng-gambarkan sebuah fenomena sosial yang seperti apa adanya dengan menjawab pertanyaan "mengapa", "apa" dan "bagaimana".
5. Lebih mementingkan proses dari pada hasil, karena hasil dari bagian-bagian yang akan diteliti akan lebih terlihat jelas untuk diamati dalam proses.
6. Adanya batasan yang ditentukan melalui focus penelitian.
7. Desain penelitian yang bersifat sementara, karena desain penelitian terus menerus disesuaikan dengan temuan realitas dilapangan (dalam Sugiyono,2018:30).

Pemilihan topik penelitian kualitatif terkesan praktis dengan kehidupan sosial. Permasalahan dalam penelitian kualitatif belakangan ini sering menyangkut tentang isu-isu sensitif seperti gender, budaya, dan kelompok marjinal, peneliti harus mempertimbangkan aspek etis yang dimana se-seorang peneliti harus menjaga keserasian dan

melindungi keanoniman sang narasumber atau responden.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

Dalam proses wawancara peneliti hanya menulis dalam bentuk tulisan dan tidak merekam dari para informan secara langsung pada saat wawancara. Hal ini karena untuk mempermudah penulisan hasil wawancara dalam proses wawancara dan sebelumnya pun peniliti sudah meminta persetujuan kepada para informan yang bersangkutan. Untuk mengetahui sejauh mana analisis tentang analisis analisis karyawan. Dapat dilihat dari jawaban yang diuraikan oleh para narasumber dan informan.

1. Seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama? Saudari Angga sebagai karyawan chief of store menjawab

"Menurut Saya disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena sikap dan perilaku disiplin adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan, kurangnya disiplin kerja akan berdampak kurang baik pada perusahaan" Angga 5/4/2022

Informan I

2. Apa faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama? Saudara Aldila sebagai staff boy menjawab:

"Menurut Saya banyak sekali faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan seperti: motivasi kerja, peraturan perusahaan, sanksi hukuman, disiplin pimpinan, dan sebagainya". Aldila 5/4/2022

Informan II

3. Bagaimana disiplin kerja karyawan di PT. Indomarco Prismatama? Saudara Amelia sebagai chief of store menjawab:

"Menurut saya karyawannya rata - rata sudah menerapkan sikap kedisiplinan, karena jika ada karyawan yang kuramg disiplin langsung di beri peringatan dan di beri sanksi". Amelia 5/4/2022

Informan III

B. Pembahasan

1. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama. Dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari Displin kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu karena sikap dan perilaku disiplin adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan, kurangnya disiplin kerja akan berdampak kurang baik pada pe-rusahaan
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT. Inomarco Prismatama.

Dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama yaitu seperti: motivasi kerja, peraturan perusahaan, sanksi hukuman, disiplin pimpinan, dan sebagainya.

3. Bagaimana disiplin kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama. Dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari Bagaimana disiplin kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama adalah karyawannya rata-rata sudah menerapkan sikap kedisiplinan, karena jika ada karyawan yang kurang disiplin langsung di beri peringatan dan di beri sanksi.

Pratama, I. G. J., Ardani, W., & Putri, I. A. S. (2022). Pemanfaatan Presidensi G20 sebagai Sarana Marketing dan Branding Ekonomi Kreatif pada Era Pandemi Covid-19. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(1), 28–33. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i1.164>

Simanjuntak, F. A., & Edy, E. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Masa Mitra Pratama Medan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(1), 62–68. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i1.183>

IV. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari pembahasan telah dijabarkan di bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa penerapan disiplin pada PT. Indomarco Prismatama di suatu perusahaan mini market memiliki pengaruh yang besar apabila para karyawan menerapkan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari Sistem Kedisiplinan di PT. Indomarco Prismatama sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku, selain itu Disiplinnya karyawan PT. Indomarco Prismatama sudah baik. Walaupun masih ada hal-hal yang perlu di perbaiki lagi seperti karyawan harus mempunyai prinsip dalam mengatur waktu, harus perfeksionis tidak akan menunda pekerjaan.

B. Saran

Disarankan kepada perusahaan supaya tetap melakukan sistem kedisiplinan yang sudah berjalan dengan baik dan untuk peneliti selanjutnya, disarankan meneliti variabel selain sistem disiplin.

DAFTAR PUSTAKA

- Azhari, R. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama*. Sukabumi.
- Nuraini.2013. *Pengertian Disiplin Kerja*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Siagian, Erni P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2006.
- Sinabela, Lijan Poltak. *manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara,2016.
- Muna, G. A. S., Ardani, W., & Putri, I. A. S. (2022). Penguatan Pemberdayaan Ekonomi Perempuan melalui Presidensi G20 pada Era Pandemi Covid 19 pada UMKM di Bali. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(1), 21–27. <https://doi.org/10.54371/jms.v1i1.163>